

согласовано
общим собранием работников
протокол № 5 от «22» 06 2020 г



с учетом мотивированного мнения
профсоюзной организации МАДОУ № 255
председатель ПК МАДОУ № 255

Л.А. Закирова
Л.А. Закирова
протокол № 3 от «23» 06 2020 г.

**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального автономного дошкольного учреждения « Детский сад № 255
комбинированного вида» Вахитовского района г. Казани,
утвержденного приказом по учреждению от 01.09.2016 г № 129.**

Пункты 3.1- 3.4 Главы 3 ПРАВИЛ внутреннего трудового распорядка МАДОУ № 255 изложить в следующей редакции согласно Федеральному Закону от 18.06.2017 «№125-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

3. Режим деятельности Организации, рабочее время и его использование

3.1. В соответствии с действующим законодательством для педагогических работников Организации устанавливается продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю, для остальных работников учреждения на 1 ставку – 40 часов в неделю.

3.2. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.";

3.3. "Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).";(ст.101, часть 2 Федерального закона от 18.06.2017 № 125-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;

3.4. "Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).";(ст.153, ч.3 Федерального закона от 18.06.2017 № 125-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;